



## GESTIÓN DEL CAMBIO APLICADO EN EMPRESAS Y PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN

PROCESOS (PMI | LEAN) + ANÁLISIS DE DATOS  
+ INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Profesores: **ARQ. EMILSE KASEM – LIC. ARIEL RIZZI**



Inicia:  
**16 de Abril**

Duración:  
**6 clases**

Horario:  
**10:00 a 13:00 hs**

Modalidad:  
**Online / Zoom**



[CAVERA@CAVERA.ORG.AR](mailto:CAVERA@CAVERA.ORG.AR)

[WWW.CAVERA.ORG.AR](http://WWW.CAVERA.ORG.AR)

+54 9 11 6106-6823

**FECHA:** jueves 16, 23 y 30 de abril.2026  
07, 14 y 21 de mayo

**HORARIO:** 10 a 13 Hs.

**PLATAFORMA:** Zoom

### **OBJETIVO GENERAL:**

Formar a los participantes en la gestión integral del cambio, desde la identificación hasta la implementación y control, considerando impacto en proyectos, empresa, KPIs/OKRs, flujo de caja y operación.

### **Al finalizar, los participantes podrán:**

Gestionar cambios a nivel empresa y proyecto  
Evaluar impacto en finanzas, operación y estrategia  
Aplicar PMI + Lean de forma integrada

Tomar decisiones basadas en datos y riesgos

No se requieren conocimientos previos en PMI / Lean o IA (se abordará desde nivel conceptual).

## CONTENIDOS

### **Clase 1 – Fundamentos de Gestión de Cambios**

¿Qué es gestión del cambio?

Tipos de cambio:

Estratégico

Operativo

Tecnológico

Enfoques:

PMI (gestión formal de cambios en proyectos)

Lean (mejora continua, eliminación de desperdicios)

Ciclo de vida del cambio

Stakeholders y cultura organizacional

Actividad práctica

Identificación de cambios reales en la organización

Clasificación por tipo e impacto

Herramientas

Mapa de stakeholders

SIPOC (Lean)

Change Log básico

### **Clase 2 - Proceso de Gestión de Cambios (PMI + Lean)**

Proceso según PMI

Solicitud de cambio (Change Request)

Evaluación

Aprobación (Change Control Board - CCB)

Implementación

Seguimiento

Enfoque Lean

Kaizen (mejora incremental)

Eliminación de desperdicios (Muda)

Flujo continuo

Integración PMI + Lean

Cambios estructurados + mejora continua

Actividad práctica

Simulación de circuito de aprobación de cambios con IA

Herramientas

Change Request Form

Workflow de aprobación

Kanban de cambios

### **Clase 3: Análisis de Impacto del Cambio**

Impacto en negocio

OKRs (Objectives & Key Results)

KPIs operativos y financieros

### Impacto financiero

Flujo de caja

Costos directos e indirectos

ROI del cambio

### Impacto operativo

Tiempo de ejecución

Productividad

Capacidad instalada

### Matriz de impacto

Bajo / Medio / Alto

Corto vs largo plazo

### Actividad práctica

Evaluación de impacto de un cambio real con IA

### Herramientas

Matriz impacto vs esfuerzo

Análisis costo-beneficio

Dashboard de KPIs

## **Clase 4 - Gestión de Riesgos del Cambio**

### Identificación de riesgos

Riesgos técnicos

Riesgos organizacionales

Riesgos financieros

### Análisis de riesgos

Probabilidad vs impacto

Riesgo inherente vs residual

### Plan de respuesta

Mitigar

Transferir

Aceptar

Evitar

### Relación cambio-riesgo

Cambios como generadores de riesgo

### Actividad práctica

Construcción de matriz de riesgos

### Herramientas

Risk Matrix

Risk Register

FMEA (Failure Mode and Effects Analysis)

## **Clase 5 - Tolerancias, Umbrales y Gobierno del Cambio**

### Tolerancias y umbrales

Tolerancia en:

Costos

Tiempo

Alcance

Umbral de aceptación del cambio

#### Gobierno del cambio

Comité de cambios (CCB)

Escalamiento

Roles y responsabilidades

#### Reglas de negocio

Definición

Validación

Control

#### Criterios de aceptación

¿Qué valida que el cambio está correcto?

Alineación con objetivos

#### Actividad práctica

Definición de reglas y criterios para un caso

#### Herramientas

Matriz RACI

Políticas de cambio

Checklist de aceptación

### **Clase 6 - Implementación, Seguimiento y Herramientas**

#### Implementación del cambio

Plan de despliegue

Comunicación

Gestión de resistencia

#### Seguimiento y control

Medición de resultados

Desvíos vs plan

Ajustes

#### Mejora continua

Retroalimentación

Lecciones aprendidas

### **Herramientas de Gestión de Cambios**

#### Herramientas operativas

Trello / Asana (seguimiento)

Excel / Google Sheets (matrices)

Mural/Miro / Notion

#### Herramientas Lean

Kanban

Value Stream Mapping

A3 Thinking

#### Herramientas de análisis

IA

Diagramas de flujo

Matrices de impacto

## Documentación clave

Change Log

Change Request

Plan de implementación

Registro de riesgos

## Trabajo Final Integrador

Caso real o simulado

Aplicar:

Proceso completo de cambio

Análisis de impacto

Evaluación de riesgos

Definición de OKRs/KPIs

Validación con criterios de aceptación

## DOCENTES

### **Prof. PM-BA-Arq. EMILSE KASEM**

Project Manager (PM-BA), Coach Agile certificada, especialista en Lean Construction, Lean Finance y Lean Six Sigma, con foco en planificación estratégica, optimización de procesos y transformación cultural en las organizaciones.

Es Presidente del IIBA Argentina Chapter, desde donde impulsa activamente la evolución del análisis de negocios, la mejora continua y el cambio cultural como pilares de la generación de valor sostenible en organizaciones públicas y privadas.

Se desempeña como speaker internacional, participando en congresos, foros y programas de formación en Latinoamérica, abordando temáticas de liderazgo, agilidad, Lean, innovación y cambio cultural.

Es miembro y voluntaria activa del PMI Capítulo Buenos Aires, colaborando en iniciativas de formación, difusión y fortalecimiento del ecosistema profesional de project management.

Su enfoque se basa en el pensamiento sistémico, la gestión del cambio y la transformación cultural, integrando metodologías Lean, agilidad y uso estratégico de inteligencia artificial aplicada a la planificación y toma de decisiones, para acompañar a las organizaciones en procesos de evolución sostenible y orientada a resultados.

### **Prof. MBA-Lic. en Sistemas ARIEL RIZZI**

Sr. Portfolio Manager, MBA, Agile Coach certificado y especialista en gestión estratégica de portafolios, transformación organizacional y comunicación corporativa.

Es Vicepresidente de Finanzas y Comunicaciones del capítulo argentino de la International Institute of Business Analysis y Vicepresidente de Marketing y Comunicaciones del Project Management Institute Buenos Aires Chapter, donde impulsa iniciativas de formación, comunidad profesional y generación de valor en análisis de negocios y gestión de proyectos.

Se desempeña como speaker internacional y docente universitario, participando en programas académicos, congresos y espacios de formación en Latinoamérica, abordando temáticas relacionadas con liderazgo, agilidad, gestión de portafolios, comunicación estratégica y dirección organizacional.

Su enfoque profesional integra management estratégico, metodologías ágiles, gestión financiera y comunicación institucional, promoviendo la generación de valor sostenible, la mejora continua y el desarrollo de organizaciones orientadas a resultados.

**Se entregarán certificados de asistencia al finalizar el curso.**

**IMPORTANTE:** El acceso a las clases grabadas estará habilitado durante 90 días a partir de la finalización del Curso. Transcurrido ese lapso, no se podrá actualizar el acceso, sin excepción. La presentación de los docentes podrá descargarse para mantenerla en forma permanente.

**ARANCELES – FORMAS DE PAGO:**

Transferencia bancaria: \$ 99.000.-

Tarjeta de crédito: \$ 128.700.- solicitar link de pago en CAVERA

Inscriptos desde el exterior solicitar datos de pago a [cavera@cavera.org.ar](mailto:cavera@cavera.org.ar)

**PRE INSCRIPCION:** Ingresando al siguiente link <https://cavera.org.ar/?p=33475>

**INFORMES:** [cavera@cavera.org.ar](mailto:cavera@cavera.org.ar) o telefónicamente al +54 9 11 6106 6823

PROGRAMA MELIUS



MELIUS: Del latín significa MEJOR – MEJORAR  
Es un programa para mejorar los conocimientos profesionales  
vinculados a la vivienda y a la construcción.  
A través del Programa MELIUS, CAVERA, propone brindar la capacitación y  
actualización al profesional, en lo que se refiere a los avances de los aspectos  
tecnológicos, que hacen a la construcción de viviendas, en particular,  
y a la construcción, en general