

GESTIÓN DEL CAMBIO APLICADO EN EMPRESAS Y PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN

**PROCESOS (PMI | LEAN) + ANÁLISIS DE DATOS
+ INTELIGENCIA ARTIFICIAL**

Profesores: ARQ. EMILSE KASEM – LIC. ARIEL RIZZI

**Inicia:
09 de Septiembre**

**Duración:
6 clases**

**Horario:
18:00 a 21:00 hs**

**Modalidad:
Online / Zoom**



FECHA: miércoles 09, 16, 23 y 30 de septiembre.2026
07 y 14 de octubre

HORARIO: 18 a 21 h

PLATAFORMA: Zoom

OBJETIVO GENERAL:

Formar a los participantes en la gestión integral del cambio, desde la identificación hasta la implementación y control, considerando impacto en proyectos, empresa, KPIs/OKRs, flujo de caja y operación.

Al finalizar, los participantes podrán:

- Gestionar cambios a nivel empresa y proyecto
- Evaluar impacto en finanzas, operación y estrategia
- Aplicar PMI + Lean de forma integrada
- Tomar decisiones basadas en datos y riesgos

No se requieren conocimientos previos en PMI / Lean o IA (se abordará desde nivel conceptual).

CONTENIDOS

Clase 1 – Fundamentos de Gestión de Cambios

¿Qué es gestión del cambio?

Tipos de cambio:

Estratégico

Operativo

Tecnológico

Enfoques:

PMI (gestión formal de cambios en proyectos)

Lean (mejora continua, eliminación de desperdicios)

Ciclo de vida del cambio

Stakeholders y cultura organizacional

Actividad práctica

Identificación de cambios reales en la organización

Clasificación por tipo e impacto

Herramientas

Mapa de stakeholders

SIPOC (Lean)

Change Log básico

Clase 2 - Proceso de Gestión de Cambios (PMI + Lean)

Proceso según PMI

Solicitud de cambio (Change Request)

Evaluación

Aprobación (Change Control Board - CCB)

Implementación

Seguimiento

Enfoque Lean

Kaizen (mejora incremental)

Eliminación de desperdicios (Muda)

Flujo continuo

Integración PMI + Lean

Cambios estructurados + mejora continua

Actividad práctica

Simulación de circuito de aprobación de cambios con IA

Herramientas

Change Request Form

Workflow de aprobación

Kanban de cambios

Clase 3: Análisis de Impacto del Cambio

Impacto en negocio

OKRs (Objectives & Key Results)

KPIs operativos y financieros

Impacto financiero

Flujo de caja

Costos directos e indirectos

ROI del cambio

Impacto operativo

Tiempo de ejecución

Productividad

Capacidad instalada

Matriz de impacto

Bajo / Medio / Alto

Corto vs largo plazo

Actividad práctica

Evaluación de impacto de un cambio real con IA

Herramientas

Matriz impacto vs esfuerzo

Análisis costo-beneficio

Dashboard de KPIs

Clase 4 - Gestión de Riesgos del Cambio

Identificación de riesgos

Riesgos técnicos

Riesgos organizacionales

Riesgos financieros

Análisis de riesgos

Probabilidad vs impacto

Riesgo inherente vs residual

Plan de respuesta

Mitigar

Transferir

Aceptar

Evitar

Relación cambio-riesgo

Cambios como generadores de riesgo

Actividad práctica

Construcción de matriz de riesgos

Herramientas

Risk Matrix

Risk Register

FMEA (Failure Mode and Effects Analysis)

Clase 5 - Tolerancias, Umbrales y Gobierno del Cambio

Tolerancias y umbrales

Tolerancia en:

Costos

Tiempo

Alcance

Umbrales de aceptación del cambio

Gobierno del cambio

Comité de cambios (CCB)

Escalamiento

Roles y responsabilidades

Reglas de negocio

Definición

Validación

Control

Criterios de aceptación

Qué valida que el cambio está correcto

Alineación con objetivos

Actividad práctica

Definición de reglas y criterios para un caso

Herramientas

Matriz RACI

Políticas de cambio

Checklist de aceptación

Clase 6 - Implementación, Seguimiento y Herramientas

Implementación del cambio

Plan de despliegue

Comunicación

Gestión de resistencia

Seguimiento y control

Medición de resultados

Desvíos vs plan

Ajustes

Mejora continua

Retroalimentación

Lecciones aprendidas

Herramientas de Gestión de Cambios

Herramientas operativas

Trello / Asana (seguimiento)

Excel / Google Sheets (matrices)

Mural/Miro / Notion

Herramientas Lean

Kanban

Value Stream Mapping

A3 Thinking

Herramientas de análisis

IA

Diagramas de flujo

Matrices de impacto

Documentación clave

Change Log

Change Request

Plan de implementación

Registro de riesgos

Trabajo Final Integrador

Caso real o simulado

Aplicar:

Proceso completo de cambio

Análisis de impacto

Evaluación de riesgos

Definición de OKRs/KPIs

Validación con criterios de aceptación

DOCENTES

Prof. PM-BA-Arq. EMILSE KASEM

Project Manager (PM-BA), Coach Agile certificada, especialista en Lean Construction, Lean Finance y Lean Six Sigma, con foco en planificación estratégica, optimización de procesos y transformación cultural en las organizaciones.

Es Presidente del IIBA Argentina Chapter, desde donde impulsa activamente la evolución del análisis de negocios, la mejora continua y el cambio cultural como pilares de la generación de valor sostenible en organizaciones públicas y privadas.

Se desempeña como speaker internacional, participando en congresos, foros y programas de formación en Latinoamérica, abordando temáticas de liderazgo, agilidad, Lean, innovación y cambio cultural.

Es miembro y voluntaria activa del PMI Capítulo Buenos Aires, colaborando en iniciativas de formación, difusión y fortalecimiento del ecosistema profesional de project management.

Su enfoque se basa en el pensamiento sistémico, la gestión del cambio y la transformación cultural, integrando metodologías Lean, agilidad y uso estratégico de inteligencia artificial aplicada a la planificación y toma de decisiones, para acompañar a las organizaciones en procesos de evolución sostenible y orientada a resultados.

Prof. MBA-Lic. en Sistemas ARIEL RIZZI

Sr. Portfolio Manager, MBA, Agile Coach certificado y especialista en gestión estratégica de portafolios, transformación organizacional y comunicación corporativa.

Es Vicepresidente de Finanzas y Comunicaciones del capítulo argentino de la International Institute of Business Analysis y Vicepresidente de Marketing y Comunicaciones del Project Management Institute Buenos Aires Chapter, donde impulsa iniciativas de formación, comunidad profesional y generación de valor en análisis de negocios y gestión de proyectos.

Se desempeña como speaker internacional y docente universitario, participando en programas académicos, congresos y espacios de formación en Latinoamérica, abordando temáticas relacionadas con liderazgo, agilidad, gestión de portafolios, comunicación estratégica y dirección organizacional.

Su enfoque profesional integra management estratégico, metodologías ágiles, gestión financiera y comunicación institucional, promoviendo la generación de valor sostenible, la mejora continua y el desarrollo de organizaciones orientadas a resultados.

Se entregarán certificados de asistencia al finalizar el curso.

IMPORTANTE: El acceso a las clases grabadas estará habilitado durante 90 días a partir de la finalización del Curso. Transcurrido ese lapso, no se podrá actualizar el acceso, sin excepción. La presentación de los docentes podrá descargarse para mantenerla en forma permanente.

ARANCELES – FORMAS DE PAGO:

Transferencia bancaria: \$ 108.000.-

Tarjeta de crédito: \$ 140.400.- hasta 3 cuotas sin interés

Inscriptos desde el exterior solicitar datos de pago a cavera@cavera.org.ar

PRE INSCRIPCION: Ingresando al siguiente link <https://cavera.org.ar/?p=35905>

INFORMES: cavera@cavera.org.ar o telefónicamente al +54 9 11 6106 6823

PROGRAMA MELIUS



MELIUS: Del latín significa MEJOR – MEJORAR
Es un programa para mejorar los conocimientos profesionales
vinculados a la vivienda y a la construcción.
A través del Programa MELIUS, CAVERA, propone brindar la capacitación y
actualización al profesional, en lo que se refiere a los avances de los aspectos
tecnológicos, que hacen a la construcción de viviendas, en particular,
y a la construcción, en general